

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЕФРЕМОВ
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

301840, Тульская область, город Ефремов, улица Комсомольская, дом 74
телефон (08741) 65892, тел/факс (08741) 65941, e-mail: obr1efr@mail.ru

№ 618

от «15»марта 2021 года

Председателю комитета по образованию
администрации муниципального образования
город Ефремов

Е. А. Мельник

**Аналитическая справка о результатах работы по
устранению
дефицита педагогических кадров**

Одним из определяющих условий стабильного функционирования системы образования является кадровое обеспечение образовательного и воспитательного процессов. Кадровый потенциал общеобразовательной школы отражает не только профессионализм учителей и его подготовленность к выполнению своих функций в настоящий момент, но и совокупность их возможностей в долгосрочной перспективе, с учетом педагогической квалификации, уровня мотивации, возраста, практического опыта, деловой активности, профессиональной мобильности, в том числе результативности и инновационности. Именно по уровню кадрового потенциала судят о качестве деятельности того или иного общеобразовательного учреждения.

Комитетом по образованию администрации муниципального образования город Ефремов в течение 2021-2022 учебного года проводилась целенаправленная и систематическая работа по устранению дефицита педагогических кадров.

Цель данного направления: обеспечение современного образовательного процесса квалифицированными кадрами и развитие механизмов, способствующих росту их профессионального потенциала.

По результатам предварительного мониторинга, проведенного комитетом по образованию, по состоянию на 26.01.2021 года, было выявлено, что в образовательных учреждениях, подведомственных комитету по образованию, существует нехватка педагогических работников, а именно:

1. учитель математики /информатики – 3 чел.;
2. учитель русского языка и литературы – 4 чел.;
3. учитель иностранного языка - 9 чел.;
4. учитель начальных классов – 3 чел.;
5. учитель химии/биологии – 7 чел.;
6. педагог – психолог – 2 чел.;
7. учитель истории/обществознания – 3 чел.

Качественный анализ педагогического коллектива свидетельствует о возрастном составе коллективов ОУ, сохраняется тенденция «старения кадров».

Ключевые задачи по устранению дефицита педагогических кадров:

- мониторинг кадровых потребностей ОУ на данном направлении;
- участие в программе «Земский учитель» с целью привлечения педагогов из других регионов;
- привлечение учителей из других образовательных учреждений муниципалитета на условиях совместительства;

- заключение договоров целевого обучения с будущими выпускниками;
- выезды руководителей ОУ в педагогические ВУЗы.

Результаты проведенной работы:

№ п/п	Мероприятия	Планируемое выполнение, %	Результат выполнения, %
1	Разработка Плана мероприятий по решению кадрового дефицита	100%	100%
2	Выезды руководителей ОУ в ФГБОУ СПО «Чернский педколледж» и Тульский педколледж, ФГБОУ ВПО «Тульский педагогический университет им. Л.Н. Толстого»	100%	100%
3	Профориентационная работа по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности	100%	100%
4	Заключение с будущими выпускниками договоров целевого обучения	100%	90%
5	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	100%	100%
6	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе каждого ОО.	100% (ежегодно на 01.01)	95%
7	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	100%	80%
8	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием и образованием не по профилю преподаваемого предмета	100%	80%
9	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	100%	50%

На основании проведенной работы по устранению дефицита педагогических кадров рекомендуется заключить в 2022 году целевые договоры с будущими выпускниками следующим образовательным учреждениям:

1. МКОУ «Средняя школа № 10» - по профилю «Математика и информатика»;
2. МКОУ «Центр образования № 5» - по профилю «Русский язык и литература»;
3. МКОУ «Средняя образовательная школа № 7» - по профилю «Начальное образование».

Эксперт I категории

Л.И. Дробышева

Л.И. Дробышева