

Анализ работы по формированию кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителей образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию.

В феврале 2023 года комитетом по образованию АМО город Ефремов было утверждено Положение о порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителей образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию.

Положение регламентирует порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв руководителей ОО, порядок формирования и работы конкурсной комиссии.

Процесс формирования списка кандидатов на включение в кадровый резерв основывался на следующих принципах:

1. Необходимость в кандидате;
2. Своевременность – реальная потребность в замещении;
3. Соответствие. Работник должен соответствовать квалификационным требованиям;
4. Перспективность – список кандидатов создается как для решения текущей проблемы, так и для будущего.
5. Объективность – всесторонняя оценка кандидата;
6. Коллегиальность;
7. Добровольность – для включения в состав кадрового резерва необходимо согласие самого человека.

По итогам проведения двух этапов конкурсного отбора 5 кандидатов из образовательных учреждений муниципального образования город Ефремов включены в кадровый резерв для замещения вакантной должности руководителя образовательной организации.

Данный конкурс показал малое количество педагогических работников, изъявивших желание принять участие в конкурсе, вследствие их недостаточного информирования руководителями общеобразовательных учреждений.

Рекомендации по совершенствованию работы с кадровым резервом руководителей общеобразовательных учреждений

1. С целью продолжения дальнейшей работы с кадровым резервом, на основании вышеизложенного, предлагается:

- для получения знаний в области управления образовательной организацией продолжить реализацию программ повышения квалификации для лиц, зачисленных в кадровый резерв (в течение года);
- разработать план мероприятий по методическому сопровождению профессионального становления вновь назначенных руководителей из числа лиц, зачисленных в кадровый резерв (август 2023 года);

2. Директору МКУ «Центр обеспечения образовательной деятельности» Чернышовой В.М. совместно с экспертом I категории комитета по образованию Дробышевой Л.И.:

- рассмотреть возможность проведения встреч директоров ОУ (по выбору) с потенциальными кандидатами на включение в кадровый резерв руководителей для тиражирования успешного управленческого опыта и снижения у кандидатов психоэмоциональной неуверенности в собственных силах (в течение года).

Председатель комитета
по образованию



Е.А.Мельник