

Информация
о руководителях общеобразовательных организаций
муниципального образования город Ефремов

В муниципальном образовании город Ефремов 32 общеобразовательные организации, возглавляемые руководителями, именуемыми директорами.

Высшее педагогическое образование имеют 28 (87,5 %) директоров общеобразовательных организаций, высшее непедагогическое – 4 (12,5%).

Все руководители ОО прошли профессиональную переподготовку в сфере менеджмента и аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Курсы повышения квалификации, как руководитель, в течение последних 3-х лет прошли 30 (93,8%) директоров.

Возрастной состав руководителей:

- 35-45 лет – 14 (43, 75%),
- 46-60 лет – 13 (40, 6%),
- 61-70 лет – 5 (15, 6%).

75,0% (24 чел.) директоров ОО имеют педагогическую нагрузку, как учитель, в порядке совмещения. Нагрузку до 0,5 ставки имеют 37,5% (9 чел.) руководителей, от 0,5 до 1 ставки – 54,0% (13 чел.), свыше 1 ставки – 8,3 % (2 чел.).

Внешнее совместительство имеют 2 директора.

Руководители ОО, имеющие педагогическую нагрузку как *учитель*, имеют следующие квалификационные категории:

- высшая – 41,7% (10 чел.);
- первая – 33,3% (8 чел.);
- соответствие занимаемой должности/не имеет – 25% (8 чел.).

У 83,3% (20 чел.) руководителей ОО, имеющих педагогическую нагрузку как *учитель*, образование по диплому совпадает с преподаваемым предметом.

4 директора, у которых образование по диплому не совпадает с преподаваемым предметом, прошли профессиональную переподготовку. Курсы повышения квалификации по преподаваемому предмету прошли 83,3% (20 чел.) директоров ОО.

Сведения о педагогической нагрузке
руководителей общеобразовательных организаций МО город
Ефремов

(таблица № 1)

№	Наименование ОО	Количество учебных часов педагогической нагрузки	Внешнее совместительство
1	МКОУ «Гимназия»	12	
2	МКОУ «ЕФМЛ»	19	
3	МКОУ «СШ № 1»	12	
4	МКОУ «СШ №6»	0	9
5	МКОУ «СОШ № 7»	11	
6	МКОУ «СШ № 8»	9	
7	МКОУ «СШ №9»	10	
8	МКОУ «Лобановская СШ № 11»	6	
9	МКОУ «Павлохуторская СШ №12»	11	
10	МКОУ «Ступинская СШ № 14»	4	
11	МКОУ «Чернятинская СШ № 15»	0	9
12	МКОУ «Шиловская СШ № 16»	10	
13	МКОУ «Медведская СШ № 17»	7	
14	МКОУ «Военногородская СШ №18»	7	
15	МКОУ «Голубоченская СШ № 20»	3	
16	МКОУ «Дубровская СШ № 21»	9	
17	МКОУ «Большеплотавская СШ № 22»	15	
18	МКОУ «Ключевская ОШ № 24»	21	
19	МКОУ «Никольская ОШ № 28»	17	
20	МКОУ «Новокрасивская ОШ № 29»	7	
21	МКОУ «Степнохуторская СШ № 32»	6	
22	МКОУ «Мирновская СШ № 34»	16	
23	МКОУ «Прилепская НШ»	6	
24	МКОУ «Зареченская НШ»	8	
25	МКОУ «Ярославская НШ»	16	
26	МКОУ «Козьминская НШ»	17	

**Деятельность органов местного самоуправления, осуществляющих
управление в сфере образования, по развитию и
совершенствованию кадрового потенциала**

На сегодняшний день проблема нехватки квалифицированных педагогических кадров в образовательных учреждениях МО город Ефремов остается актуальной. По итогам проведенного мониторинга по состоянию на 01.06.2023 года была выявлена потребность в следующих педагогических кадрах, которая представлена в таблице 2.

Таблица 2. Востребованность педагогических кадров в общеобразовательных организациях

Наименование вакансии	Прогнозная потребность	Потребность в целевом обучении
Учитель математики	3	2
Учитель русского языка и литературы	5	2
Учитель физики / информатики	2	1
Учитель английского языка	2	2
Учитель химии, биологии	1	1
Учитель технологии	1	0
Учитель физической культуры	1	0
Педагог-психолог	1	1
Учитель-логопед	2	0
Учитель - дефектолог	2	0
Воспитатель	4	1

Исходя из предоставленных данных, в муниципалитете наблюдается наибольшая потребность в учителях математики, русского языка и литературы, учителях английского языка, воспитателях. Данные вакансии к новому учебному году будут закрыты молодыми специалистами, педагогами – совместителями из других образовательных учреждений или за счет увеличения педагогической нагрузки работающим педагогам.

Для решения данной проблемы комитетом по образованию постоянно проводится следующая работа:

1. взаимодействие с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям;
2. профориентационная работа в ОО по популяризации педагогической деятельности;

3. выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.

Большое внимание уделяется вопросу заключения целевых договоров, т.к. на данный момент это единственное решение проблемы нехватки кадров.

Таблица 3. Заключенные договоры целевого обучения

п/п	Наименование ВУЗа (полное)	Год поступления в ВУЗ	Наименование направления подготовки/специальности	Численность целевых мест	Организация – работодатель (наименование организации в соответствии с Уставом)	Год планируемого приема на работу
1	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	2020	Специальное (дефектологическое) образование «Дошкольная дефектология»	1	МКОУ «ЦО № 4»	2025
2	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н.Толстого»	2020	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки «Физическая культура и Дополнительное образование»)	1	МКОУ «ЦО № 4»	2025
3	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	2020	Педагогическое образование(профили «Математика и Информатика»)	1	МКОУ «Гимназия»;	2025
4	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	2021	Педагогическое образование(с двумя профилями «Биология и Химия»)	1	МКОУ «СШ № 3»	2026
5	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	2021	Педагогическое образование(профили «Математика и Информатика»)	3	МКОУ «ЦО № 4»; МКОУ «СШ - 18»	2027
6.	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	2022	Педагогическое образование(профили «Русский язык и Литература»)	1	МКОУ «ЦО № 4»	2027
7	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	2022	Педагогическое образование(профили «Математика и Информатика»)	1	МКОУ «ЦО № 5»	2027
8	ФГБОУ ВО	2022	Педагогическое образование	1	МКОУ «СШ № 9»	2027

	«ТГПУ им. Л.Н. Толстого»		(профили «История и Право»)			
9	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	2023	Педагогическое образование (профили «Русский язык и Литература»)	2	МКОУ «Гимназия» МКОУ «СШ №3»	2028
10	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	2023	Педагогическое образование (профили «Математика и Информатика»)	1	МКОУ «СШ №3»	2028
11	ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	2023	Педагогическое образование (профили «Начальное образование и Дополнительное образование»)	1	МКОУ «СШ №3»	2028

Судентам, с которыми заключены целевые договоры, при условии их успешного обучения, администрация муниципального образования город Ефремов оказывает ежегодную социальную меру поддержки в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

Таблица 4 Сведения о педагогических работниках ОО администрации муниципального образования город Ефремов, имеющие награды

№ п/п	Вид наград	Количество, чел.	Из них работников награжденных в 2022 г.	Общего образования
1	2	3	4	5
1	Количество работающих в сфере образования (без внешних совместителей)	1 765	X	1 214
1а	педагоги	766	X	561
1б	администрация	166	X	120
1в	иные	833	X	533
2	Общее количество награжденных работников (без внешних совместителей)	543	51	407
2а	педагоги	421	42	322
2б	администрация	110	8	78
2в	иные	12	1	7
3	Количество работающих, имеющих государственные награды*	-	-	-
3а	Медаль ордена "За заслуги перед Отечеством"	-	-	-
3б	Почетное звание "Народный учитель РФ"	-	-	-
3в	Почетное звание "Заслуженный учитель РФ"	4	-	3
3г	Почетное звание "Заслуженный мастер ПО РФ"	-	-	-
3д	Почетное звание "Заслуженный работник физической культуры РФ"	1	-	-
4	Количество работающих, имеющих ведомственные награды в сфере деятельности Минпросвещения России	207	25	159
4а	Ведомственный знак отличия "Отличник просвещения"	2	2	2
4б	Медаль К.Д. Ушинского	-	-	-
4в	Знак "Отличник народного просвещения РСФСР (СССР)"	12	-	9
4г	Знак "Отличник ПТО РСФСР"	-	-	-
4д	Почетное звание, знак "Почетный работник общего (начального, среднего, высшего профессионального) образования РФ"	32	-	26
4е	Нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения РФ", почетное звание "Почетный работник сферы образования (воспитания детей и молодежи) РФ"	9	-	6
4ж	Почетное звание "Почетный работник сферы образования РФ"; почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ"	7	7	5
4з	Нагрудный знак "За милосердие и благотворительность"	-	-	-
4и	Нагрудный знак "За верность профессии"	2	2	2
4к	Нагрудный знак "Молодость и Профессионализм"	-	-	-
4л	Почетная грамота Минпросвещения России (Минобрнауки РФ, РСФСР, СССР)	140	9	107
4м	Благодарность Минпросвещения России (Минобрнауки РФ, РСФСР, СССР)	3	-	2
5	Количество работающих, имеющих награды Тульской области*	76	-	57
5а	Почетная грамота правительства (администрации) Тульской области	25	1	21
5б	Благодарственное письмо Губернатора Тульской области	9	-	5
5в	Благодарность Губернатора Тульской области	13	2	11
5г	Почетная грамота Губернатора Тульской области	3	-	2
5д	Медаль "Трудовая доблесть"	7	2	6
5е	Медаль "За особый вклад в развитие Тульской области"	-	-	-
5ж	иные региональные награды	19	-	15
6	Количество работающих, имеющих Почетную грамоту министерства образования (министерства образования и культуры, департамента образования) Тульской области	426	26	326
7	Количество работающих, имеющие ученую степень	3	-	3
7.1	кандидат наук, из них:	3	-	3
7а	педагоги	3	-	3
7б	администрация	-	-	-
7.2	доктор наук, из них:	-	-	-
7в	педагоги	-	-	-
7г	администрация	-	-	-

Основные проблемы образования муниципального образования город Ефремов и методы их решения

На сегодняшний день проблема нехватки квалифицированных педагогических кадров в образовательных учреждениях остается самой актуальной. По результатам мониторинга на конец 2022-2023 учебного года в ОО требовались: 6 учителей математики; пять учителей русского языка и литературы; пять учителей физики; четыре – информатики; четыре – английского языка и т.д.

Данные вакансии к новому учебному году будут закрыты молодыми специалистами, педагогами – совместителями из других образовательных учреждений или за счет увеличения педагогической нагрузки работающим педагогам.

На начало нового учебного года существует острая потребность в следующих педагогических кадрах:

№	Наименование вакансии	Наименование образовательной организации	Количество пед. нагрузки, час.	Причина наличия вакансии
1	Учитель математики	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №10»	18	На период декретного отпуска учителя
2	Учитель математики/информатики	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 8»	12 часов математики + 12 часов информатики	На период декретного отпуска учителя
3	Учитель физики/информатики	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Военногородская средняя школа №18»	11 час + 6 час. доп. образования (Точка роста)	Увольнение учителя
4	Учитель русского языка и литературы	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «ЦО № 5»	20	Увольнение учителя
5		Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Степнохуторская СШ 32»	31	На период декретного отпуска учителя
6	Учитель английского языка	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «ЦО № 5»	Более 2-х ставок	Увольнение учителей

В рамках выполнения программы «PRO-стажер» в 3 образовательные организации приходят студенты (один учитель начальных классов (СШ № 3) и два учителя английского языка (ЦО 4 и ЦО 5)).

Большое внимание уделяется вопросу заключения целевых договоров, т.к. на данный момент это, практически, единственное решение проблемы нехватки кадров. После окончания ВУЗа «целевик» обязан отработать три года в том образовательном учреждении, с которым заключен данный договор.

В прошедшем учебном году два общеобразовательных учреждения МО принимали участие в программе «Земский учитель» - это МКОУ «Средняя школа № 1 им. И.Д. Кувалдина» (учитель англ. языка и учитель математики) и МКОУ «Лобановская средняя школа № 11» (учитель математики и учитель русского языка и литературы).

В целях привлечения молодых специалистов для работы в качестве учителей в МО город Ефремов реализуются меры поддержки педагогических работников. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в муниципальные образовательные организации, выплачивается единовременное пособие в размере 5000 рублей. Молодой специалист, прибывший на работу в образовательное учреждение муниципалитета и отработавший не менее 9-ти месяцев, получает право на единовременную выплату, размер которой составляет 10 должностных окладов (для учреждений в сельской местности) и 5 - для городских учреждений. В текущем году такую выплату получили 13 молодых педагогов.

Для приобретения жилья молодые учителя (до 35 лет) могут оформить ипотеку по льготной ставке и получить из регионального бюджета безвозмездную субсидию.

Для педагогов, работающих на селе, установлен повышающий коэффициент в размере 0,25 к должностному окладу.

.

.

