

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
администрации муниципального образования город Ефремов

П Р И К А З

«26» марта 2024 г.

№ 111

г. Ефремов

Об организации Школы кадрового резерва

В целях своевременного удовлетворения потребности муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию администрации муниципального образования город Ефремов в руководящих кадрах и содействия профессиональному развитию педагогических работников, состоящих в кадровом резерве, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о Школе кадрового резерва (Приложение 1);
 - 1.2. Программу Школы кадрового резерва и список педагогических работников, состоящих в кадровом резерве (слушателей Школы кадрового резерва) (Приложение 2);
2. Директору МКУ «ЦООД» (Чернышова В.М.), эксперту I категории комитета по образованию (Дробышева Л.И.) организовать работу Школы кадрового резерва.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя
комитета по образованию



В.С. Евтеев

Положение о Школе кадрового резерва

1. Общие положения

Школа кадрового резерва (далее Школа) является профессиональным объединением и формой организации подготовки педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.

В своей деятельности Школа руководствуется Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, настоящим положением и другими документами, подлежащими применению.

2. Цели и задачи Школы

2.1. Цель - оперативное решение вопроса по замещению должности руководителя образовательной организации.

2.2. Задачи Школы:

- Обеспечение преемственности управления.
- Привлечение эффективных профессиональных кадров.
- Повышение профессионального уровня педагогов, состоящих в кадровом резерве.

3. Содержание деятельности Школы

3.1. Содержание деятельности Школы включает следующие направления:

- основные принципы и направления управленческой деятельности;
- правовые основы образовательной деятельности;
- организация образовательной деятельности;
- организация делопроизводства в образовательной организации.

4. Формирование списка слушателей Школы

4.1. Список слушателей Школы кадрового резерва формируется из числа педагогических работников, состоящих в кадровом резерве и утверждается приказом председателя комитета по образованию администрации муниципального образования город Ефремов.

Основанием для исключения из списка слушателей Школы кадрового резерва служит систематическое непосещение слушателем Школы кадрового резерва.

5. Порядок работы Школы

5.1. Подготовка кадрового резерва осуществляется в целях приобретения слушателями практических и организационных навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей руководителя образовательного учреждения, без отрыва от выполнения должностных обязанностей по основному месту работы.

5.2. Работа Школы проводится ежегодно с сентября по май в соответствии с программой Школы, утвержденной начальником Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа».

5.3. Занятия Школы проводятся по программе, утвержденной приказом начальника Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» в начале учебного года.

6. Реализация программы Школы

6.1. Обучение и окончание Школы не гарантирует назначение на должность руководителя образовательной организации.

Программа Школы кадрового резерва

В рамках реализации национального проекта «Образование» наблюдаются значительные изменения государственной политики в сфере образования, развития информационных технологий, глобализации образования, развития рынков образовательных услуг, запросов на индивидуальные образовательные траектории от разных групп потребителей образовательных услуг.

Требования к управлению «новой» образовательной деятельностью формируют более высокие и качественно иные требования к управленцам. В сложившейся ситуации успешное развитие образовательной организации напрямую зависит от наличия достойного кадрового ресурса, способного решать поставленные задачи и это является важнейшим звеном в муниципальной системе образования.

Программа Школы кадрового резерва направлена на подготовку профессиональных руководителей, владеющих прогрессивными инструментами оперативного и стратегического управления образовательной организацией.

Категория слушателей программы:

- педагогические работники образовательных организаций, состоящие в кадровом резерве.

Цель программы:

Подготовка резерва управленческих кадров, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в образовательной организации.

Задачи:

- 1) Повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.
- 2) Повысить уровень управленческой компетентности педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.
- 3) Создать условия для профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.
- 4) Формировать у педагогических работников, состоящих в кадровом резерве, потребности в непрерывном самообразовании.

Планируемые результаты:

- 1) Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.

2) Повышение уровня управленческой компетентности педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.

3) Создание условий для профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.

4) Формирование у педагогических работников, состоящих в кадровом резерве, потребности в непрерывном самообразовании.

План мероприятий по реализации программы Школы кадрового резерва на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма проведения мероприятия	ФИО выступающего	Период проведения
1.	<u>Заседание №1.</u> Темы: 1.Современные требования к личности руководителя образовательного учреждения 2.Квалификационные характеристики должности руководителя образовательного учреждения 3. Актуальные вопросы применения трудового законодательства в ОУ.	методическое совещание	Дробышева Л.И., эксперт I категории комитета по образованию	апрель
2.	<u>Заседание № 2</u> Темы: 1.Современные подходы к организации и проведению педагогического совета. 2.Развивающие образовательные технологии как средство повышения профессионального уровня воспитателя дошкольного образования	семинар	Бабкова И.В., зам. директора по УВР МКОУ-18 Романова Т.А., зам. заведующего МКДОУ -5	май
3.	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».	курсы по выбору	Дробышева Л.И., эксперт I категории	апрель-сентябрь
4.	<u>Заседание № 3</u> Тема: Организация и управление учреждением образования	семинар	Филина М.Д., директор МКОУ -12	сентябрь

	<u>Заседание № 4</u> Тема: Основные направления методической работы в учреждениях дошкольного и общего образования	семинар	Белгожанова Н.Х., методист МКОУ - 9 Ядыкина М.Ю., зам. директора по ВР МКОУ -10	октябрь
6.	<u>Заседание №5</u> Тема «Образовательная программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации»	семинар	Чайковская Е.И., зам. директора по УВР МКОУ 7	ноябрь

Список
участников Школы кадрового резерва

№ п/п	ФИО (полностью)	Место работы (наименование образовательной организации)	Должность
1.	Войнова Наталья Олеговна	МКОУ «ЦО № 4»	учитель музыки
2.	Черномашенцева Ирина Игоревна	МКОУ «Пожилинская СШ № 13»	учитель начальных классов
3.	Кренева Юлия Владимировна	МКДОУ «Детский сад № 4 общеразвивающего вида»	заместитель заведующего
4.	Никонова Евгения Алексеевна	МКДОУ «Детский сад № 5 комбинированного вида»	воспитатель
5.	Ткаченко Евгения Юрьевна,	МКДОУ «Детский сад № 23 общеразвивающего вида»	музыкальный руководитель
6.	Иванова Татьяна Олеговна,	МКДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 13»	заместитель заведующего
7.	Проселкова Ирина Николаевна,	МКДОУ «Детский сад № 9 компенсирующего вида»	учитель – логопед
8.	Окорокова Кристина Александровна	МКДОУ «Детский сад № 21 общеразвивающего вида»	педагог - психолог
9.	Бабкова Ирина Викторовна	МКОУ «Военногородская средняя школа № 18»	заместитель директора по УВР
10.	Дроздова Яна Александровна	МКОУ «СОШ № 7»	учитель русского языка
11.	Майорова Ольга Владимировна	МКОУ «СШ № 8»	учитель физической культуры
12.	Громова Мария Геннадьевна	МКОУ «Чернятинская СШ № 15»	учитель иностранного языка
13.	Комарова Наталья Евгеньевна	МКДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 14»	воспитатель