

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
администрации муниципального образования город Ефремов

**П Р И К А З**

«26» марта 2024 г.

№ 111

г. Ефремов

Об организации Школы кадрового резерва

В целях своевременного удовлетворения потребности муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию администрации муниципального образования город Ефремов в руководящих кадрах и содействия профессиональному развитию педагогических работников, состоящих в кадровом резерве, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
  - 1.1. Положение о Школе кадрового резерва (Приложение 1);
  - 1.2. Программу Школы кадрового резерва и список педагогических работников, состоящих в кадровом резерве (слушателей Школы кадрового резерва) (Приложение 2);
2. Директору МКУ «ЦООД» (Чернышова В.М.), эксперту I категории комитета по образованию (Дробышева Л.И.) организовать работу Школы кадрового резерва.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя  
комитета по образованию



В.С. Евтеев

## **Положение о Школе кадрового резерва**

### **1. Общие положения**

Школа кадрового резерва (далее Школа) является профессиональным объединением и формой организации подготовки педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.

В своей деятельности Школа руководствуется Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, настоящим положением и другими документами, подлежащими применению.

### **2. Цели и задачи Школы**

2.1. Цель - оперативное решение вопроса по замещению должности руководителя образовательной организации.

2.2. Задачи Школы:

- Обеспечение преемственности управления.
- Привлечение эффективных профессиональных кадров.
- Повышение профессионального уровня педагогов, состоящих в кадровом резерве.

### **3. Содержание деятельности Школы**

3.1. Содержание деятельности Школы включает следующие направления:

- основные принципы и направления управленческой деятельности;
- правовые основы образовательной деятельности;
- организация образовательной деятельности;
- организация делопроизводства в образовательной организации.

### **4. Формирование списка слушателей Школы**

4.1. Список слушателей Школы кадрового резерва формируется из числа педагогических работников, состоящих в кадровом резерве и утверждается приказом председателя комитета по образованию администрации муниципального образования город Ефремов.

Основанием для исключения из списка слушателей Школы кадрового резерва служит систематическое непосещение слушателем Школы кадрового резерва.

## **5. Порядок работы Школы**

5.1. Подготовка кадрового резерва осуществляется в целях приобретения слушателями практических и организационных навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей руководителя образовательного учреждения, без отрыва от выполнения должностных обязанностей по основному месту работы.

5.2. Работа Школы проводится ежегодно с сентября по май в соответствии с программой Школы, утвержденной начальником Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа».

5.3. Занятия Школы проводятся по программе, утвержденной приказом начальника Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» в начале учебного года.

## **6. Реализация программы Школы**

6.1. Обучение и окончание Школы не гарантирует назначение на должность руководителя образовательной организации.

## **Программа Школы кадрового резерва**

В рамках реализации национального проекта «Образование» наблюдаются значительные изменения государственной политики в сфере образования, развития информационных технологий, глобализации образования, развития рынков образовательных услуг, запросов на индивидуальные образовательные траектории от разных групп потребителей образовательных услуг.

Требования к управлению «новой» образовательной деятельностью формируют более высокие и качественно иные требования к управленцам. В сложившейся ситуации успешное развитие образовательной организации напрямую зависит от наличия достойного кадрового ресурса, способного решать поставленные задачи и это является важнейшим звеном в муниципальной системе образования.

Программа Школы кадрового резерва направлена на подготовку профессиональных руководителей, владеющих прогрессивными инструментами оперативного и стратегического управления образовательной организацией.

### **Категория слушателей программы:**

- педагогические работники образовательных организаций, состоящие в кадровом резерве.

### **Цель программы:**

Подготовка резерва управленческих кадров, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в образовательной организации.

### **Задачи:**

- 1) Повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.
- 2) Повысить уровень управленческой компетентности педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.
- 3) Создать условия для профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.
- 4) Формировать у педагогических работников, состоящих в кадровом резерве, потребности в непрерывном самообразовании.

### **Планируемые результаты:**

- 1) Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.

2) Повышение уровня управленческой компетентности педагогических работников, состоящих в кадровом резерве.

3) Создание условий для профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.

4) Формирование у педагогических работников, состоящих в кадровом резерве, потребности в непрерывном самообразовании.

План мероприятий по реализации программы Школы кадрового резерва на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма проведения мероприятия	ФИО выступающего	Период проведения
1.	<u>Заседание №1.</u> Темы: 1.Современные требования к личности руководителя образовательного учреждения 2.Квалификационные характеристики должности руководителя образовательного учреждения 3. Актуальные вопросы применения трудового законодательства в ОУ.	методическое совещание	Дробышева Л.И., эксперт I категории комитета по образованию	апрель
2.	<u>Заседание № 2</u> Темы: 1.Современные подходы к организации и проведению педагогического совета. 2.Развивающие образовательные технологии как средство повышения профессионального уровня воспитателя дошкольного образования	семинар	Бабкова И.В., зам. директора по УВР МКОУ-18  Романова Т.А., зам. заведующего МКДОУ -5	май
3.	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».	курсы по выбору	Дробышева Л.И., эксперт I категории	апрель-сентябрь
4.	<u>Заседание № 3</u> Тема: Организация и управление учреждением образования	семинар	Филина М.Д., директор МКОУ -12	сентябрь

	<u>Заседание № 4</u> Тема: Основные направления методической работы в учреждениях дошкольного и общего образования	семинар	Белгожанова Н.Х., методист МКОУ - 9  Ядыкина М.Ю., зам. директора по ВР МКОУ -10	октябрь
6.	<u>Заседание №5</u> Тема «Образовательная программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации»	семинар	Чайковская Е.И., зам. директора по УВР МКОУ 7	ноябрь

Список  
участников Школы кадрового резерва

№ п/п	ФИО (полностью)	Место работы (наименование образовательной организации)	Должность
1.	Войнова Наталья Олеговна	МКОУ «ЦО № 4»	учитель музыки
2.	Черномашенцева Ирина Игоревна	МКОУ «Пожилинская СШ № 13»	учитель начальных классов
3.	Кренева Юлия Владимировна	МКДОУ «Детский сад № 4 общеразвивающего вида»	заместитель заведующего
4.	Никонова Евгения Алексеевна	МКДОУ «Детский сад № 5 комбинированного вида»	воспитатель
5.	Ткаченко Евгения Юрьевна,	МКДОУ «Детский сад № 23 общеразвивающего вида»	музыкальный руководитель
6.	Иванова Татьяна Олеговна,	МКДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 13»	заместитель заведующего
7.	Проселкова Ирина Николаевна,	МКДОУ «Детский сад № 9 компенсирующего вида»	учитель – логопед
8.	Окорокова Кристина Александровна	МКДОУ «Детский сад № 21 общеразвивающего вида»	педагог - психолог
9.	Бабкова Ирина Викторовна	МКОУ «Военногородская средняя школа № 18»	заместитель директора по УВР
10.	Дроздова Яна Александровна	МКОУ «СОШ № 7»	учитель русского языка
11.	Майорова Ольга Владимировна	МКОУ «СШ № 8»	учитель физической культуры
12.	Громова Мария Геннадьевна	МКОУ «Чернятинская СШ № 15»	учитель иностранного языка
13.	Комарова Наталья Евгеньевна	МКДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 14»	воспитатель